



SECRETARÍA ACADÉMICA, DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INNOVACIÓN EDUCATIVA

TEMARIO CIENCIAS ECONOMICO ADMINISTRATIVAS

EVENTO NACIONAL ESTUDIANTIL DE CIENCIAS (ENECB) 2022







ADMINISTRACIÓN

COMPETENCIAS	TEMA	
	1. Empresa.	
1. Clasifica la empresa en el contexto	1.1 Origen, Concepto,	
de los sistemas abiertos de	Clasificación de las empresas.	
administración y las áreas	1.2 Recursos para la operación de	
funcionales que la integran, para	la empresa	
identificar los tipos de organización	1.3 Áreas funcionales de la	
existente en su entorno	empresa	
existence on sa entorno	1.4 Valores institucionales.	
	1.5 Ética y Responsabilidad Social.	
	2. Planeación como función	
	administrativa	
	2.1 Concepto e importancia de la	
	Planeación	
	2.2 La previsión como parte de la	
	planeación	
1. Identifica, diseña y reestructura planes	2.3 Principios de la planeación	
estratégicos, funcionales y	2.4 Tipos de planeación2.5 Proceso de planeación	
operacionales de la empresa, utilizando	2.5 Proceso de planeación2.6 Análisis del entorno	
los elementos de la planeación como	2.7 Filosofía organizacional	
función administrativa.	2.8 Visión	
	2.9 Misión	
2. Aplica las técnicas de planeación para	2.10 Objetivos	
tomar decisiones asertivas	2.11 Estrategias	
disminuyendo riesgos y optimizando	2.12 Políticas y reglas	
recursos.	2.13 Procedimientos	
	2.14 Programas	
	2.15 Presupuestos	
	2.16 Técnicas y herramientas de	
	planeación	
	2.17 Estrategias Gerenciales.	
1. Diseña o rediseña la estructura	3. La organización como función	
organizacional en función de su	administrativa	
crecimiento y desarrollo empresarial.	3.1 Concepto e importancia de la	
	organización	
2. Aplica las técnicas y herramientas de	3.2 Organización formal e informal	
organización para lograr un	3.3 Principios de la organización	
desempeño eficiente en la empresa.	3.4 Proceso de organización	
	3.4.1 División del trabajo	









		3.4.2 Jerarquización 3.4.3 Tipos de autoridad 3.4.4 Departamentalización: Por producto, geográficas, clientes, por procesos y equipos 3.5 Tipos de estructuras organizacionales: Lineal, lineofuncional, staff, multidivisional, trasnacional, matricial, estructura de red y virtual 3.6 Técnicas de Organización: Organigrama, Análisis de puestos y Perfil de Alto Desempeño; Manuales (de organización, de procedimientos y de bienvenida), diagramas de
1.	Diseñar un proceso de integración de personal acorde a las características de la organización.	proceso 4. Proceso de Dotación de Recursos Humanos 4.1 Reclutamiento 4.2 Selección 4.3 Contratación 4.4 Inducción 4.5 Capacitación y desarrollo 4.6 Evaluación del desempeño
1.	Emplea las técnicas y el proceso de dirección para conducir al capital humano al logro de los objetivos organizacionales.	5. La Dirección como función administrativa 5.1 Concepto e importancia y principios. 5.2 Etapas de dirección 5.2.1 Toma de decisiones 5.2.2 Motivación (tipos y teorías) 5.2.3 Comunicación 5.2.4 Liderazgo 5.3 Técnicas de dirección 5.3.1 Escucha activa 5.3.2 Empatía 5.3.3 Asertividad 5.4 Habilidades directivas
1.	Identifica el control como función administrativa para resolver problemas y tomar decisiones.	6. El control como función administrativa









		6.1	Concepto, importancia y principios
		6.2	Proceso del control
		6.3	Tipos de control: Preliminar,
			concurrente, posterior
		6.4	El control y su aplicación en
			las áreas básicas
		6.5	Técnicas y herramientas de control en las áreas básicas
		7. A	Aspectos de Mercadotecnia
		7.1	Mezcla de la mercadotecnia (7 P's)
		7.2	Segmentación de mercados
1.	Desarrolla estrategias que le	7.3	Estrategia de Diferenciación
	permitan a la empresa obtener una	7.4	Estrategia de Posicionamiento
	ventaja competitiva.	7.5	Mega tendencias en la
			Mercadotecnia
		7.6	Diseño de estrategias
			gerenciales
		8. T	Cendencias administrativas
		8.1	Outsourcing
		8.2	Benchmarking
1	Identifica y anlies les tendencies	8.3	Empowerment
1.	Identifica y aplica las tendencias	8.4	Coaching
	administrativas de actualidad para	8.5	Rightsizing, Downsizing y
	el logro de los objetivos de la		Upsizing.
	empresa.	8.6	Reingeniería de procesos
		8.7	Cluster
		8.8	Outplacement
		8.9	Balance Score Card
			Herramientas de Calidad y Mejora
			ontinua
1.	Identifica y aplica las herramientas	9.1	Las 7 herramientas básicas de
	de calidad y mejora continua, para	0.2	Calidad
	la toma de decisiones, así como el	9.2 9.3	Justo a tiempo Poka Yoke
	cumplimiento de los indicadores	9.3 9.4	Sistemas de Gestión de
	establecidos por la organización.	7.4	Calidad, Responsabilidad
			Empresarial, Ambiental y de
		9.5	Responsabilidad Social
			Estructura de un plan de negocios
		10. 1	Resumen Ejecutivo
2. Integra los elementos de un plan de negocios para la toma de decisiones	Integra los elementos de un plan de	10.1	Aspectos Organizacional-
	10.2	Administrativos	
		10.3	Aspectos de Mercado
		10.5	1 ispectos de 1/101cado









10.4 Aspectos Técnicos
10.5 Aspectos económico-
financieros





CONTABILIDAD

COMPETENCIAS	TEMA
 Analiza y aplica las Normas de Información Financiera básicas (NIF´s) 	 Normas de Información Financiera 1.1 Definición de las Normas de Información Financiera 1.2 Usuarios de información financiera 1.3 Tipos de contabilidad
1. Cita y comprende los movimientos contables, así como la naturaleza del saldo de las cuentas que se emplean en la contabilidad de las entidades económicas.	 Conceptos contables 2.1. Concepto de cuenta, reglas de valuación y presentación 2.2. Elementos de la cuenta 2.3. Cuentas del estado de la situación financiera según las Normas de Información Financiera 2.3.1. Cuentas de activo 2.3.2. Cuentas de pasivo 2.3.3. Cuentas de capital 2.4. Cuentas del estado de resultados integral según las Normas de Información Financiera 2.4.1. Cuentas de resultados deudoras 2.4.2. Cuentas de resultados acreedoras 2.5. Estructura de cuentas contables de acuerdo con las Normas de Información Financiera.
Identifica y elabora registros contables donde involucra los aumentos y disminuciones en las cuentas de activo, pasivo y capital	 3. Aplicación de la partida doble en registros contables 3.1. Reglas de la partida doble 3.2. Aumentos y disminuciones de activo 3.3. Aumentos y disminuciones de pasivo 3.4. Aumentos y disminuciones de capital
Reconoce la aplicación práctica de valores ajenos y contingentes en la contabilidad de los entes económicos.	 4. Cuentas de Orden 4.1. Concepto, importancia y características 4.2. Clasificación 4.2.1. Valores contingentes 4.2.2. Valores ajenos









	4.2.3. Cuentas de registro4.3. Aplicación práctica
Identifica y registra de acuerdo con las normas de información financiera, las operaciones referentes a los inventarios	 5. Procedimiento para el registro de mercancías 5.1. Analítico o pormenorizado 5.1.1. Características 5.1.2. Procedimiento de registro 5.1.3. Registro contable del IVA 5.2. Inventarios perpetuos o constates 5.2.1. Características 5.2.2. Procedimiento de valuación (PEPS y Promedio) 5.2.3. Registro contable de impuestos del IVA
 Manejo de medios electrónicos para el registro de operaciones contables. Compulsa a través de la balanza de comprobación, los resultados obtenidos. 	 6. Sistemas de registro 6.1. Registro en libro diario y mayor. 6.2. Sistema de pólizas por medios electrónicos 6.3. Análisis de balanza de comprobación y auxiliares.
Identifica, analiza y ajusta información contable para elaborar hoja de trabajo a través de medios electrónicos	 7. Hoja de trabajo 7.1. Características y elaboración de la hoja de trabajo 7.2. Ajustes a cuentas de balance, cuentas de resultados y cierre
Examina, analiza y formula estados financieros básicos de acuerdo con Normas de Información Financiera	 8. Formulación de estados financieros básicos 8.1. Concepto y aplicación de estados financieros 8.2. Estado de situación financiera 8.2.1. Concepto, estructura y formas de presentación 8.2.2. Aplicación 8.3. Estado de Resultados Integral 8.3.1. Concepto y estructura 8.3.2. Aplicación 8.4. Estado de flujo de efectivo 8.4.1. Concepto 8.4.2. Aplicación 8.5. Estado de variaciones de capital contable 8.5.1. Concepto 8.5.2. Aplicación 8.6. Notas a los estados financieros 8.6.1. Concepto









Conoce e interpreta la razonabilidad y métodos de análisis de los Estados Financieros generados por las entidades económicas.	 8.6.2. Aplicación 9. Análisis e interpretación de estados financieros 9.1. Concepto y métodos de análisis financiero 9.2. Método de razones financieras y su interpretación 9.3. Análisis e interpretación del capital de trabajo 9.4. Método de reducción de estados financieros a por cientos integrales y su interpretación 9.5. Método de aumentos y disminuciones y elaboración del estado de cambios en la situación financiera (estado de flujo de efectivo) e interpretación 9.6. Método de tendencias y su interpretación. 9.7. Evaluación económica. 9.7.1. Punto de equilibrio. 9.8. Resumen Ejecutivo Financiero.
 Identifica, analiza y aplica los elementos del costo utilizados por las organizaciones. Valora la estructura de los sistemas de costos e identifica como aplicarlos en cada empresa de acuerdo a sus características. Utiliza las herramientas que genera la información de la contabilidad de costos en la operación de las empresas con la finalidad de tomar decisiones respecto al costo total y unitario de producción. 	10. Contabilización y control de los elementos del costo 10.1. Clasificación de los costos 10.2. Elementos del costo 10.2.1. Materia prima directa 10.2.2. Mano de obra directa 10.2.3. Costos indirectos de fabricación 10.3. Formulación del estado de costo de producción y ventas 10.4. Sistemas de costos 10.4.1. Costeo absorbente 10.4.2. Sistema de costos de producción por Órdenes 10.4.3. Sistema de costos de producción por procesos 10.5. Análisis del costo volumenutilidad
Aplica las técnicas de presupuestación de capital en la toma de decisiones de proyectos de inversión.	11. Costo y técnicas de presupuesto de capital 11.1. Costo de capital 11.2. Fuentes de financiamiento a largo plazo









11.3. Determinación del costo de
capital promedio ponderado
11.4. Período de recuperación
11.5. Valor presente neto
11.6. Tasa interna de retorno
11.7. Relación costo-beneficio







ECONOMIA

COMPETENCIAS	TEMA
 Comprende y aplica conceptos de elección y escasez. 	 La elección y la escasez 1.1. Los factores de la producción y la escasez 1.2. Frontera de posibilidades de producción y costo de oportunidad (tipos y aplicaciones)
 Determina el equilibrio del mercado mediante el análisis de la oferta y la demanda para la toma de decisiones empresariales. Calcula e interpreta las elasticidades de demanda y oferta para medir su impacto en el mercado. 	 Teoría del Mercado 2.1. Elementos del mercado, definición y clasificación. 2.2. Oferta y demanda: definición, determinantes, funciones y leyes 2.3. La oferta y la demanda en el corto y largo plazo 2.4. Punto de equilibrio del mercado 2.5. Desequilibrios del mercado 2.6. Determinación de elasticidades (precio, ingreso, cruzada)
Analiza y aplica la teoría del consumidor para interpretar la relación entre decisiones individuales y decisiones de mercado que permitan maximizar su utilidad.	 Teoría del Consumidor Racionalidad del consumidor Teoría de la Utilidad total y marginal Teoría de las Curvas de Indiferencia Teoría de la utilidad a través del Modelo Cobb-Douglas
 Analiza y aplica la teoría de la producción y costos para determinar los niveles de producción que maximizan beneficios. 	 4. Teoría de la Producción y Costos 4.1. Funciones de producción de corto plazo (Coob— Douglas,
1. Identifica las características de las diferentes estructuras de mercado para	5. Estructuras de Mercado









interpretar su funcionamiento económico. 2. Analiza estructuras de mercado como estrategia para conocer el entorno competitivo de la empresa.	 5.1. Maximización del beneficio en: Competencia Perfecta, Monopolio, Oligopolio, Competencia Monopolística 5.2. Mercado de factores (Monopsonio y Oligopsonio) 5.3. Teoría de juegos y equilibrio de Nash
 Comprende el cálculo de los componentes de la Contabilidad Nacional. Interpreta los resultados y su impacto en el comportamiento de la economía. 	 6. Cuentas Nacionales 6.1. Sistema de Cuentas Nacionales usadas en México 6.1.1. Matriz de insumo-producto 6.2. Categorías del Producto Interno Bruto (PIB) 6.3. Métodos para el cálculo del PIB 6.4. Índices de precios y deflactor del PIB en México 6.5. Estructura del PIB en México 6.5.1. Indicadores de información económica 6.6. Tasas de crecimiento y el ciclo económico
 Aplica el modelo de oferta y demanda agregada para determinar los efectos de la política económica en el equilibrio macroeconómico. 	 7. Oferta y Demanda Agregada 7.1. Oferta agregada y demanda agregada en el corto y largo plazo 7.2. Función consumo y función ahorro 7.3. El multiplicador del gasto autónomo 7.4. Modelos de oferta agregada y demanda agregada en economías abiertas y cerradas
 Comprende y mide el impacto de la política económica en las principales variables macroeconómicas. 	8. Política Económica8.1. Política Fiscal8.2. Política Monetaria
Aplica el modelo IS-LM en la solución de problemas económicos.	 Modelo IS-LM 9.1. Modelo IS-LM (Economía cerrada) 9.2. Modelo IS-LM (Economía abierta)
 Aplica elementos de economía internacional para analizar las posibilidades de competencia en el mercado global, que permita la toma de decisiones. 	 10. Economía Internacional 10.1. Mercado de Divisas y Tipos de Cambio 10.2. Teoría de los aranceles 10.3. Balanza de Pagos









10.4.	Política comercial exterior
10.5.	Política cambiaria

